

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ «8-я ГОРОДСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ СТОМАТОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИКЛИНИКА»

осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РБ, Декретами и Указами Президента РБ, в том числе Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», международными договорами, Уставом ФПБ и Уставом Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

Целью является защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов профсоюза.

Сохраняя организационную, финансовую и хозяйственную самостоятельность, профсоюз работников здравоохранения является составной частью профсоюзного движения Республики Беларусь, членской организацией и учредителем ФПБ.

В соответствии с Уставом, решениями 8-го съезда ФПБ, 7-го отраслевого съезда, Программой деятельности БПРЗ на 2021-2025 гг., профсоюз проводит работу по следующим основным направлениям:

- развитие и совершенствование системы здравоохранения;
- совершенствование организации и оплаты труда, повышение уровня жизни работников здравоохранения;
- взаимодействие с государственными органами власти и управления, общественными объединениями в решении социально-экономических задач;
- повышение эффективности общественного контроля в сфере социально-трудовых отношений, обеспечение полной и продуктивной занятости;
- обеспечение установленного Конституцией РБ права граждан на здоровье и безопасные условия труда;
- реализацию целенаправленной и последовательной молодежной политики в сфере защиты социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи;
- организационное и финансовое укрепление Профсоюза;

- развитие международного сотрудничества.

ППО «УЗ 8-я ГКСП» обладает правами юридического лица. Имеется расчетный счет в банке, печать и штамп, изготовленные по установленному Республиканским комитетом БПРЗ образцу.

Взносы

В соответствии с Уставом БПРЗ вступительные и ежемесячные профсоюзные взносы уплачиваются с заработной платы в размере **1 %**. Неработающие пенсионеры, сохранившие членство (2 человека) - 0,1% от размера минимальной заработной платы в РБ.

Освобождены от уплаты взносов члены профсоюза, находящиеся в декретном отпуске (7 человек).

Из этих выплат – **70% остается** на обеспечение деятельности нашей первички, **30 %** - вышестоящих профсоюзных органов.

Наша профсоюзная организация работает в тесном сотрудничестве с **Минской городской организацией профсоюза работников здравоохранения**. Специалистами городского комитета оказывается консультативная, правовая помощь членам профсоюза.

С 2017 года сотрудничаем с **Центральным районным г. Минска объединением организаций профсоюзов**.

Профком

10 апреля 2019 года на отчетно-выборной конференции был избран профсоюзный комитет в составе 7 человек и ревизионная комиссия – 3 человека. В связи с увольнением членов профкома и ревизионной комиссии 06.01.2022 на профсоюзной конференции в состав профкома доизбралась Банникова Е.А., а в состав ревизионной комиссии 12.07.2022 – Глод Кирилл Сергеевич.

Профсоюзный комитет подотчетен профсоюзному собранию (конференции) и подконтролен вышестоящим профсоюзным органам. Профком строит свою работу на основании «Плана работы профкома на полугодие», которое утверждается на заседаниях профкома. План включает в себя основные направления деятельности профсоюзной организации.

Деятельность ППО строится на основании решений собрания (конференции) членов профсоюза и заседаний профсоюзного комитета. Все решения оформляются постановлениями, подписываются председателем ПК или его заместителем. Профсоюзные собрания (конференции) проводятся 2 раза в год. В 2022 году было проведено 4 собрания (конференция) (2 плановых и дополнительно 2 для внесения изменений и дополнений в коллективный договор).

В 2022 году состоялось 13 заседаний ПК, на которых рассматривались плановые вопросы: о состоянии охраны труда в поликлинике, о состоянии профсоюзного членства, о работе комиссий профкома, об уровне заболеваемости сотрудников и мерах по ее снижению, вопросы постановки и снятия с очереди нуждающихся в улучшении жилищных условий, о работе постоянно-действующего семинара, о подписке на «Беларускі час», о работе с молодежью, об утверждении статистической отчетности за истекший год, об утверждении номенклатуры дел профсоюзного комитета на текущий год, о финансовой работе профсоюзного комитета за прошедший год, о состоянии и мерах по улучшению физкультурно-оздоровительной работы среди членов профсоюза и участия в городской круглогодичной спартакиаде среди учреждений здравоохранения и другие.

В течение года на заседаниях профкома рассматривались и внеплановые вопросы: об оказании материальной помощи членам профсоюза и чествовании юбиляров, об утверждении инструкций по охране и труда, о принятии и постановке или о снятии с учета членов профсоюза и другие.

Всего за 2022 год на заседаниях профкома вынесено 126 постановлений по рассмотренным вопросам.

ПРОФГРУППЫ

В поликлинике работает 3 профгруппы. В каждой из них на отчетно-выборных собраниях профгрупп в 2019 году избраны профгруппорги, заместители, общественные инспектора по охране труда, ответственные за культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

Информация о составе профкома, профгруппах, о комиссиях профкома размещена на профсоюзном стенде в холле 4 этажа.

14.04.2022 постановлением № 41 на заседании профкома был сформирован и утвержден **оперативный и перспективный кадровый резерв.**

Кабинет профсоюзной работы

В поликлинике на 4 этаже рядом с профсоюзным стендом находится кабинет профсоюзной работы, оборудованный компьютером, сейфом, оргтехникой, имеется доступ в интернет.

В кабинете расположены дела профкома в соответствие с номенклатурой дел, с которыми работает председатель профкома.

Комиссии

При профкоме работает 6 комиссий:

1. **Общественная комиссия по охране труда;**
2. **Культурно–массовая комиссия;**
3. **Совет коллектива физической культуры и спорта;**
4. **Комиссия по организационной работе;**
5. **Комиссия по жилищно–бытовой работе;**
6. **Комиссия по работе с молодежью.**

За остальные направления работы отвечают члены профсоюзного комитета по его поручению. Все комиссии возглавляют члены профкома.

Во всех комиссиях имеются Положение о комиссии, их Состав, Планы работы, которые утверждаются на заседании профсоюзного комитета в конце года и оформляется постановлением. В случае изменения в составе комиссии (декретный отпуск, увольнение) вопрос о новом составе рассматривался на заседании профкома в течение года по мере необходимости.

При разработке планов работы комиссий учитываются постановления профсоюзных органов, решения отчетно-выборных профсоюзных конференций, обязательства по коллективному договору, планы экономического и социального развития коллектива, перспективные и текущие планы работы профкома, предложения членов профсоюза. Планы работы комиссий являются составной частью плана работы профкома.

В 2022 году в каждой комиссии состоялось по 4 заседания, которые оформлены протоколами.

Делопроизводство

Номенклатура дел профкома включена в общую номенклатуру дел поликлиники и оформлена выпиской из номенклатуры дел. В номенклатуру дел включены фактически заведенные дела.

В профкоме разработаны и имеются бланки писем, бланки протоколов и постановлений.

Председателем профкома в журнале регистраций входящей корреспонденции регистрируются письма и постановления вышестоящих профсоюзных органов.

Ведется журнал регистрации исходящей корреспонденции. Имеется Книга замечаний и предложений, выданная ИМНС Центрального района в 2005 г., в которой отсутствуют записи. В конце 2022 года оформлена Книга замечаний и предложений нового образца. Письменные обращения членов профсоюза (заявления на прием и/или постановку на учет, заявления на оказание материальной помощи, ходатайства на проведение единовременных выплат к юбилеям и т.д.). регистрируются в журнале регистрации внутренней корреспонденции. Все журналы ведутся регулярно. Заявления о приеме и (или) постановке хранятся в профкоме у казначея. Учетные карточки находятся у председателя профкома.

В профсоюзном комитете ведутся протоколы профсоюзных собраний (конференций), протоколы заседаний профсоюзного комитета, постановления заседаний профкома.

Профсоюзное членство



При приеме на работу с каждым новым сотрудником поводится мотивация профсоюзного членства председателем профкома, профгруппоргами и активистами профсоюза.

По состоянию на 01.01.2023 года на учете в профсоюзной организации поликлиники состоит 147 человек или 98% - с учетом неработающих пенсионеров (2 человека). Профсоюзное членство среди работающих составляет 96,6%. В 2022 году на учет поставлено 29 человек, снято 29. Охват профсоюзным членством среди женщин составляет 96,1%, среди работающей молодежи – 92,15%.

Ежемесячно заявления сотрудников на вступление и (или) постановку на учет рассматриваются на заседании профкома, оформляются постановлением.

Учет членов профсоюза ведется по учетным карточкам, номер которых совпадает с номером профсоюзного билета. Билет хранится у членов профсоюза, учетная карточка – в профкоме. Учетные карточки сгруппированы по 3-м профгруппам и расположены в папке «Учетные карточки» в профкоме у председателя профкома.

Всего оформлено 147 учетных карточек, во всех карточках имеются фотографии членов профсоюза.

Снятие с учета рассматривается на заседании профкома и оформляется соответствующим постановлением. Оформленные учетные карточки при снятии с учета выдаются на руки бывшим сотрудникам.

Раз в 3 месяца председателем профкома проводится сверка учетных карточек.

Вопрос о состоянии профсоюзного членства, своевременности принятия и снятия с профсоюзного учета, ведения учетных документов рассматривается на заседании профкома в феврале каждого года.

Все статистические отчеты хранятся в профкоме у председателя в папке «Годовые статистические отчеты ПК».

Выполнение решение вышестоящих профсоюзных органов

Вся информация, поступающая из Минского горкома профсоюзов работников здравоохранения, из Республиканского комитета БПРЗ, из Центрального районного г. Минска объединения организаций профсоюзов ежемесячно первым вопросом заслушивается на заседании профсоюзного комитета и принятое решение оформляется постановлением. Новая поступившая информация вывешивается на профсоюзном стенде в холле 4 этажа в разделе «Актуально». Все решения вышестоящих профсоюзных органов выполняются в полном объеме в строго оговоренный срок. Запрашиваемая информация о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов оформляется на разработанном бланке писем первичной профсоюзной организации УЗ «8-я ГКСП», регистрируется в Журнале исходящей информации и передается в Минский горком профсоюзов работников здравоохранения по электронной почте, в другие организации по факсу или в устной форме по телефону (в зависимости от предложенного способа передачи информации).

Практика социального партнерства

Профсоюзный комитет строит свои взаимоотношения с администрацией поликлиники на основе коллективного договора, вступившего в силу с 15 июня 2021 года сроком на 3 года.

В 2022 году в действующий коллективный договор 4-е раза вносились изменения и дополнения, из них дважды по инициативе профкома с целью приведения нашего колдоговора в соответствие с

новыми Генеральным, Тарифным и Местным соглашениями и статьей 365 ТК (Сфера действия коллективного договора).

На сегодняшний день в нашем коллективном договоре прописано:

П. 14. Условия настоящего Договора распространяются на Нанимателя (руководителя организации) и работников организации, являющихся членами профсоюза.

П. 14.1. Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Иные положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с действующим законодательством), применяются **только в отношении членов профсоюза:**

Раздел «ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ»: пункт 20., подпункт 20.1.; подпункт 20.2.; подпункт 20.3.; подпункт 20.4.; подпункт 21.5.; пункт 22., пункт 23., подпункт 23.1; подпункт 23.2; подпункт 23.3; подпункт 23.4; подпункт 23.5; подпункт 23.6; подпункт 23.7; подпункт 23.8; подпункт 23.10; подпункт 23.12; пункт 24.; пункт 25.; пункт 39.; пункт 40.; пункт 43; подпункт 43.1.; подпункт 43.2.; пункт 44.; пункт 45.; пункт 46.; пункт 47.; пункт 48; подпункт 48.6.; подпункт 48.7.; подпункт 48.8; подпункт 48.9.; пункт 54.; пункт 55.;

Раздел «РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА»: пункт 78.; пункт 86.;

Раздел «ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КОМПЕНСАЦИИ, ГАРАНТИИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РАБОТНИКАМ»: подпункт 91.1.; пункт 95.; подпункт 95.1.; подпункт 95.2.; подпункт 95.3.; подпункт 95.4.; подпункт 95.5.; подпункт 95.6.; подпункт 95.7.; подпункт 95.8.; подпункт 95.9.; пункт 96.; пункт 97.; пункт 98.; подпункт 98.1.; подпункт 98.2.;

Раздел «ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ»: пункт 115.; пункт 116.; пункт 136.; пункт 137.; пункт 138.; пункт 139.; подпункт 139.1.; пункт 140.; пункт 141.; пункт 142.; пункт 143.; пункт 144.; пункт 145.; пункт 146.; пункт 147.;

Раздел «МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ. ОРГАНИЗАЦИЯ ОЗДОРОВЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ»: пункт 151.;

Раздел «СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА БЫВШИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ»: подпункт 167.1.; пункт 170.;

Раздел «КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ, ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА»: пункт 171.;

Раздел «ПОРЯДОК ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ»
Приложения №9 к Коллективному договору: пункт 4.; подпункт 4.1.;
подпункт 4.2.; подпункт 4.3.; подпункт 4.4.; подпункт 4.5.; подпункт 4.6.;
пункт 5.;

Работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзной организацией».

БЫВШИЕ СОТРУДНИКИ – ВЕТЕРАНЫ

В 2022 году впервые в нашем учреждении 2 бывших сотрудника, ветерана профсоюзного движения, выходя на пенсию, пожелали сохранить профсоюзное членство. Совместно с администрацией поликлиники было принято решение закрепить в коллективном договоре льготу для таких бывших сотрудников:

П. 167. Для бывших сотрудников поликлиники, проработавших не менее 10 лет, являвшихся членами профсоюза на момент выхода на пенсию и сохранивших членство в профсоюзной организации, за счет прибыли, предоставлять дополнительно следующие льготы:

167.1. осуществлять компенсацию стоимости путевок в оздоровительные и санитарно-курортные учреждения в размере 2-х базовых величин один раз в год.

На бывших сотрудников – членов профсоюза продолжает распространять действие Положение о Фонде помощи и Положение о порядке единовременной выплаты ППО УЗ «8-я ГКСП», предоставляется 25% скидка в профсоюзные здравницы.

Уже в этом году профкомом было организовано поздравление 2-х бывших сотрудников – членов профсоюза с Новым годом с вручением подарочного сертификата в «Евроопт».

Закреплена в коллективном договоре и норма Генерального соглашения:

П.171. Отчислять денежные средства профсоюзной организации для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, новогодних елок и удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, оздоровления и реабилитации работников, возрождения национальной культуры, проведения туристско-экскурсионных мероприятий, и на иные социально значимые цели – не менее 0.15 процента от суммы внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации по итогам работы за год, с периодичностью один раз в полугодие».

Анализ коллективного договора

Каждое полугодие проводится анализ выполнения коллективного договора в соответствии с постановлением №350 РК БПРЗ от 27.10.2015. Анализировалось соответствие коллективного договора нормам Генерального, Тарифного и Местного соглашений, выполнение нанимателем норм коллективного договора.

Зарплата выплачивалась в оговоренные сроки: два раза в месяц: 5 и 20 числа. Работникам, занятым во внебюджетной деятельности заработная плата выплачивается два раза в месяц: 8, 20.

Анализировалась средняя зарплата по поликлинике за каждый год в целом и по отдельным категориям сотрудников.

Анализировалось выполнение плана мероприятий по охране труда.

Особое внимание при анализе обращалось на выплаты к юбилеям, частичной компенсации стоимости снятия жилья по договору-найму, в связи с длительным ЛН, на погребение, рождение ребенка и так далее.

В случае обнаружения невыполнения какой-либо нормы коллективного договора, профком обращал на это внимание нанимателя. Выявленные нарушения устранялись моментально.

В ноябре 2022 года пункт 2 раздела «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» дополнили подпунктом 2.1:

«2.1. Наниматель обязуется согласовывать с профсоюзным комитетом проекты локальных правовых актов, регулирующих трудовые

и социально-экономические права работников (членов профсоюза)».

Представители профсоюзов на паритетной основе входят в состав и принимают участие в работе комиссий по трудовым спорам (обращений не было), по ведению переговоров по заключению и анализу выполнения коллективного договора.

Решением профсоюзного комитета для выполнения норм коллективного договора председателю профсоюзного комитета предоставлено право на согласование документов касающихся соблюдения прав работников – членов профсоюза: графиков работы (сменности), трудовых отпусков, штатного расписания, медицинских осмотров, содержания контрактов (изменений и дополнений в контракт), перевод на контрактную форму найма, режима рабочего времени, документов по охране труда, вопросов установления и изменения форм, систем и размеров оплаты труда, продолжительности работы сверх установленного рабочего времени по основной работе и другие. Представитель профкома посещает совещания, проводимые администрацией поликлиники. Увольнение членов профсоюза по п.5 ст.42 ТК РБ происходит только после согласования этого вопроса с профкомом – 1 человек (постановление №18 ПК от 29.01.2022)

В свою очередь администрация поликлиники присутствует на проводимых профкомом заседаниях. На совместных заседаниях профкома и администрации рассматривались вопросы жилья: постановки на учет и снятия с учета сотрудников, нуждающихся в улучшении жилищных условий; заболеваемости сотрудников;

Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде

Проведено 36 мероприятий по общественному контролю (участие в работе комиссий). По результатам общественного контроля выдано 3 справки.

На личном приеме в устной форме дано 5 консультаций по правовым вопросам (сроки предоставления отпуска после принятия на работу, предоставление отпуска без сохранения заработной платы и т. д.).

Проведено 4 мероприятия, направленных на обучение и

популяризацию правовых знаний.

Председатель профкома принимает участие в работе

- тарификационной комиссии,
- комиссии по премированию и оказанию материальной помощи (размеры премий вывешиваются в кабинетах руководителей структурных подразделений для ознакомления с ними сотрудников),
- по аттестации рабочих мест по условиям труда;
- по вопросам охраны труда;
- по коррупции;
- по трудовым спорам;
- по оздоровлению и санаторно-курортному лечению;
- по жилищно-бытовым вопросам и другим;

Мониторинг контрактной формы найма

Преобладающей формой найма сотрудников в поликлинике является контракт (139 человек из 150). Из них на 1 год контракты у 19 человек, 1-3 года - 58 человек, 3-5 лет – 62 человека.

В контракты включены меры материального стимулирования: на 30-50% повышена тарифная ставка у 67 человек, на 10-30% - у 72 человек. Предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска за работу по контракту: 1 день – 128 человек, 2-4 дня – 7 человек, 5 дней – 4 человека.

Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда

Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда в поликлинике проводится 3-я общественными инспекторами, избранными на заседаниях профгрупп.

Во время ежедневных (765) и ежемесячных (36) обходов общественными инспекторами было выявлено 12 нарушений, устраненных без привлечения дополнительных бюджетных средств, что отражено в журналах ежедневного и ежемесячного обходов. В журнале

ежедневного контроля имеются 2 подписи: заведующего структурным подразделением и подпись общественного инспектора соответствующей профгруппы. В журнале ежемесячного контроля - 3 подписи: заведующего отделением, общественного инспектора и инженера по охране труда.

По результатам мониторинга общественными инспекторами в 2022 году оформлено 4 справки. В результате проведенных мероприятий серьезных нарушений выявлено не было.

За год было поощрено 2 общественных инспектора за счет профсоюзных средств (по 1 БВ за полугодие).

Ежеквартально на основании докладной записки председателя профкома наниматель поощряет лучшего общественного инспектора (начиная с 3-его квартала 2022 года).

Председатель профкома в составе поликлинической комиссии принимал участие в проведении 4 ежеквартальных проверках. В результате проведенных мероприятий серьезных нарушений выявлено не было.

Общественная комиссия по охране труда работает по утвержденному на заседании профкома плану работы на год.

Несчастных случаев на производстве в 2022 году не было.

В поликлинике имеется комната принятия пищи, оборудованная холодильником, СВЧ - печкой, электрочайником.

С сотрудниками проводятся вводный (новые сотрудники), первичный, повторный, при необходимости внеочередной и целевой инструктажи, которые завершаются устным опросом и принятием освоенных практических навыков, что подтверждается записями в соответствующих журналах.

Ежегодно на занятии ПДС рассматривается вопрос: общественный контроль за соблюдением законодательства по ОТ. Обучено 11 человек (профсоюзные активисты).

Председателем профкома ежеквартально анализируется заболеваемость сотрудников, о чем докладывается на расширенных заседаниях профкома с участием заместителя главного врача по медицинской части. В 2022 году БОД – 82 случая, занимают 1-е место, на 2-м месте – инфекционные болезни (ковид) (42 случая), 3-е место – уход (36 случаев). На каждое полугодие составляются планы мероприятий,

направленные на профилактику и снижение заболеваемости сотрудников. В зависимости от класса условий труда сотрудники бесплатно проходят периодические медосмотры, ежегодные гинекологические медосмотры. В поликлинике проводилась бесплатная иммунизация против гриппа.

В поликлинике приказом главного врача создана комиссия по оздоровлению и санаторно-курортному лечению. Информация о возможности оздоровления в профсоюзных здравницах и предоставлении скидки 25% находится на профсоюзном стенде в холле 4 этажа, на Фейсбуке в общедоступной группе: 8-я стоматология г. Минска Профсоюз и на сайте поликлиники на профсоюзной странице.

В 2022 году 2 человека оздоровились в санаториях УП «Белпрофсоюзкурорт» со скидкой до 55% (25% скидка по справке как члену профсоюза и 30% скидка от МГО БПРЗ.) Дополнительно по коллективному договору на оздоровление выплачивалось по 2 БВ от нанимателя.

Обучение профактива

Во исполнение постановления президиума Минского городского комитета Белорусского профсоюза работников здравоохранения от 21.07.2014 №148 и по решению профсоюзного комитета в профсоюзной организации создан и проводит свою работу постоянно-действующий семинар. На ПДС проходят свое обучение 11 человек: члены профкома, общественные инспектора, профгруппорги.

Цель семинаров – осуществление правового обучение профактива, ознакомление его с законами и нормативными актами РБ, освещение актуальных вопросов профсоюзной жизни.

В августе каждого года на заседании профкома утверждаются и оформляются соответствующим постановлением списки обучающихся, лекторская группа, тематический план, журнал учета проводимых занятий и журнал учета посещаемости. Занятия проводятся ежемесячно в строго оговоренную дату в соответствии с планом работы.

План работы ПДС на 2022 год выполнен в полном объеме. Проведено 9 занятий. Обучение проводилось представителями

лекторской группы по утвержденному плану. Идет накопление лекционного материала в папке «Лекционный материал ПДС».

Основные темы для рассмотрения на занятиях ПДС:

1. Коллективный договор. Порядок заключения.
2. Положение о первичной организации профсоюза. Устав профсоюза - основной закон его работы.
3. Технология проведения профсоюзной конференции, заседания профкома, собрания профгруппы.
4. Делопроизводство в профсоюзной организации. Учет членов профсоюза. Мотивация профсоюзного членства.
5. Профсоюзный бюджет
6. Общественный контроль за соблюдением законодательства по ОТ
7. Постановка и снятие с очереди нуждающихся в улучшении жилищных условий, документация.
8. Работа профгруппы по информационному обеспечению деятельности профсоюза.
9. Актуальные вопросы оплаты труда.

В 2022 году 1 общественный инспектор второй профгруппы начал обучение по вопросам охраны труда на курсах при МГО БПРЗ.

Информационная работа

Профсоюзный стенд

В 2018 году был оформлен профсоюзный стенд, отвечающий требованиям, предъявляемым ФПБ. Стенд расположен в холле 4-го этажа. Состоит из рубрик: Официально, Актуально, Наша жизнь, Полезно знать: охрана труда, профсоюзные здравницы. Информация обновляется по мере поступления новой.

В рубрике **«Официально»** размещена информация с контактами вышестоящих профсоюзных органов: ФПБ, Республиканского комитета БПРЗ, Минской городской организации БПРЗ;

План работы профкома на полгода; состав профкома и профгрупп; комиссии профкома с их составами; Устав БПРЗ; Программа основных

направлений деятельности БПРЗ на 2020-2025 годы; документы вышестоящих профсоюзных органов.

В рубрике **«Актуально»**: Анализ хода выполнения коллективного договора за полугодие; отчет ПК о проделанной работе за год; информация о конкурсах проводимых, профсоюзными органами; актуальные статьи еженедельника «Беларускі час».

В рубрике **«Наша жизнь»** размещена информация о месте нахождения коллективного договора, Положение о Фонде помощи ППО УЗ «8-я городская клиническая стоматологическая поликлиника».

В рубрике **«Полезно знать»** в подрубрике **«Охрана труда»**: план работы и положение общественной комиссии по охране труда, План работы постоянно-действующего семинара, реквизиты санаториев «Белпрофсоюзкурорт».

Интернет

В марте 2018 года на Фейсбуке создана общедоступная группа: «8-я стоматология г. Минска. Профсоюз». В группе публикуется информация о прошедших мероприятиях, в разделе «файлы» выложены официальные профсоюзные документы (Устав БПРЗ, Генеральное, Тарифное Соглашения, Положение о Фонде помощи поликлиники и др.).

В «Обсуждениях» даны ссылки на сайты ФПБ, БПРЗ, Минской городской организации БПРЗ, «Белпрофсоюзкурорт» и др.

Размещается информация о предстоящих мероприятиях в разделе «Мероприятия».

Подписка на газету «Беларускі час»

Ежегодно оформляется подписка на еженедельник «Беларускі час» в количестве 5 экземпляров на каждое полугодие. Актуальные статьи, преимущественно из рубрик «Профсоюз помог», «Консультант» еженедельно вывешиваются на профсоюзном стенде в холле 4 этажа.

e-mail

У ППО УЗ «8-я городская клиническая стоматологическая поликлиника» имеется свой электронный адрес: ppo8gksp@gmail.com

Информация о проводимых мероприятиях подается на сайт МГО БПРЗ.

Профсоюзная страница

В 2022 году на сайте поликлиники (8gksp.by) создана профсоюзная страница, которая состоит из следующих вкладок:

1. **Вышестоящие организации** – размещена информация о ФПБ, РК БПРЗ и МГК БПРЗ.
2. **Организационная работа** – план работы ПК на соответствующее полугодие.
3. **Профсоюзный актив** – информация о членах профкома и ревизионной комиссии.
4. **Социальное партнерство** – размещены Генеральное, Тарифное и Местное соглашения.

5. Полезно знать:

- Новости
- Нормативно-правовая база
- Информация об оздоровлении в санаториях Белпрофсоюзкурорт
- Отчеты и выборы
- Положения о Фондах помощи
- ПОЛИТИКА ППО УЗ «8-Я ГКСП» В ОТНОШЕНИИ ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ (разработана и утверждена на заседании ПК постановлением №89 от 14.09.2022 года) **Политика** определяет деятельность ППО УЗ «8-я ГКСП» БПРЗ в отношении обработки персональных данных и принятия мер по их защите в соответствии со статьей 17 Закона Республики Беларусь от 7 мая 2021 г. № 99-3 «О защите персональных данных».

Председателем профкома проведено анкетирование всех членов профсоюза.

Сформировано дело: «Документы по защите персональных данных», хранящееся у председателя профкома

Туристическая деятельность

С Беларустуристом:

1. Экскурсия по маршруту: Минск – Линия Сталина – 19 человек (1110 рублей), приуроченная празднованию Дня Победы.

2. Участии в туристическо-художественном молодежном слете Центрального района г. Минска - Филиал Туристско-оздоровительного комплекса «Высокий берег» - 383,61 рубля

С другими организациями

5. Сплав на байдарках– 700 рублей.

Физкультурно-оздоровительная и спортивная работа

Значительные усилия прикладываются администрацией поликлиники и профсоюзным комитетом в формировании здорового образа жизни сотрудников.

При профкоме работает **Совет коллектива по физической культуре и спорту** по плану работы, утвержденному на заседании профкома. 4 раза в год проходят заседания Совета с оформлением соответствующих протоколов.

1. По инициативе и при активной поддержке нанимателя в поликлинике оборудован спортзал: кардиотренажер, штанги, гантели, шведская стенка, хулахуп.

2. 02.03.2022 3 сотрудника приняли участие в 1-й Зимней спартакиаде Центрального района г. Минска (биатлон) – 13 место

3. 18-20.03.2022 года поликлиника выставила команду для участия в соревнованиях в рамках 1-й Зимней спартакиады Центрального района г. Минска на базе санаторно-оздоровительного комплекса «Зеленый бор» (стрельба, минифутбол, плавание, волейбол, дартс, настольный теннис).

4. В рамках городских спартакиад отраслевых профсоюзов «За физическое и нравственное здоровье трудящихся» 14.04.2022 года Назарова О.Е. (плавание) заняла 2-е место в старшей возрастной группе.

5. 31.05.2022 года 3 человека: Есьман А.А., Трафимова Ю.И., Соколовская О.И. сдали нормы ГТО.

6. 17-19.06.2022 года сотрудники поликлиники приняли участие в туристическо-художественном молодежном слете Центрального района. В соревнованиях по петангу заняли 3-е место.

7. 25.06. 2022 года на День медработника был организован сплав на байдарках.

8. 28.07.2022 председатель БРСМ поликлиники, который является и членом профсоюза принял участие в турнире по Лазертагу.

9. В сентябре 2022 года проводилось чествование молодых специалистов с вручением сертификатов в Республиканский центр олимпийской подготовки по фристайлу (3 сертификата на сумму 108 рублей).

10. 11-13.11.2022 главный врач Есьман А.А. принял участие в спартакиаде руководителей организаций здравоохранений г. Минска и занял 2-е место в соревнованиях по шашкам.

11. 26.11.22 председатель профкома Назарова О.Е. заняла 1-е место в абсолюте на турнире по плаванию «Супермастерс».

12. 18-19.12 22 председатель профкома Назарова О.Е. принимала участие в международном турнире «Открытый Чемпионат Республики Беларусь по плаванию в категории «Мастерс», заняв 2 первых и 1 второе места.

13. В соответствии с планом работы Совета коллектива по физической культуре и спорту проводятся также соревнования по шашкам, шахматам, настольному теннису, плаванию, дартсу, лыжным гонкам, легкоатлетическому кроссу.

Культурно-массовая работа

1. Осенью для детей членов профсоюза до 14 лет включительно профкомом приобретаются новогодние подарки. Горкомом профсоюза выделялись билеты на новогоднюю елку, которые были распределены между членами профсоюза.
2. Ежегодно организовывается торжественное поздравление членов профсоюза ко Дню защитника отечества, к 8 Марта с вручением подарков – сертификаты в «Виталюр» - 124 штуки по 20 рублей (2480 р.).

3. К Новому году все члены профсоюза получали подарки, включая женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет – сертификаты в «Евроопт» - 147 штук по 20 рублей (2940 р.).
4. Для оказания помощи при подготовке к школе родителям первоклассников оказывается финансовая поддержка – 3 человека – 150 рублей.
5. По профгруппам проводились поздравления именинников.
6. Все юбиляры (50, 55,60 лет) получали единовременную выплату в размере по 3 базовые величины каждый – 7 человек (672 р.).
7. Чествовании ликвидаторов ЧАЭС, приуроченное 36-й годовщине катастрофы на ЧАЭС – 1 человек – 2 БВ (64р.).
8. 23.02.2022 состоялось возложение цветов к обелиску «Стелла Минск-город-Герой» в рамках Республиканской акции «Беларусь помнит!»
9. 01.03.2022 сотрудники посетили митинг-реквием у мемориального комплекса «Яма», посвященного трагическим событиям 80-летней давности.
10. 22.03.2022 посещение мемориального комплекса «Хатынь»
11. 22.06.22 – возложение цветов в мемориальном комплексе «Тростенец»

Комиссия по работе с молодежью

В профкоме создана и работает комиссия по работе с молодежью.

Имеется пакет документов: состав комиссии, Положение о работе, План работы на текущий год. Заседания комиссии проходят по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал, что отражается в протоколах заседаний комиссии.

Каждое полугодие формируется база данных на молодых работников (не старше 31 года). По состоянию на 01 января 2023 года в поликлинике работает 51 человек до 31 года. 4 человека не являются членами профсоюза. Профсоюзное членство среди них составляет 92,15%.

Комиссией проводятся обследование условий труда, отдыха молодых специалистов, исполнение положений коллективного договора по социальным гарантиям молодежи. Контролируется соблюдение Положения о наставничестве, норм трудового законодательства РБ при приеме на работу в учреждение (ознакомление с правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и др.).

НАСТАВНИЧЕСТВО

В поликлинике при участии профсоюза разработана и внедрена система Наставничества. Сформирована папка «Наставничество», которая расположена в приемной администрации. В папке «Наставничество» имеется полный пакет документов: Положение о наставничестве, приказ главного врача «О наставничестве», Индивидуальный план наставничества, Соглашение о трудовом сотрудничестве между наставником и молодым специалистом, План организации и проведения наставничества в учреждении здравоохранения «8-я ГКСП» на каждый год, материалы по контролю знаний у молодого специалиста.

По инициативе профсоюза в коллективном договоре была прописана норма материального поощрения наставников в размере 1 базовой величины в месяц на весь период действия наставничества. В 2022 году главным врачом было внесено предложение увеличить выплату до 5 базовых величин (Пункт 96 коллективного договора)

Коллективный договор включает в себя ряд положений, касающихся социально-экономической защиты молодежи: врачам-интернам по распределению, снимающим жилье в городе Минске, наниматель выплачивает ежемесячную компенсацию в размере 5 (пять) базовых величин.

Молодежь активно вовлекается в культурно-массовую, спортивную жизнь поликлиники, занимает ответственные посты в составе профгрупп, профкома (28,57%), ревизионной комиссии (33,33%).

В сентябре 2022 года прошло чествование молодых специалистов – 3 человека с вручением сертификатов в Республиканский центр олимпийской подготовки по фристайлу на общую сумму 108 рублей.

Жилищно-бытовая работа

В настоящее время в списке на улучшение жилищных условий в поликлинике состоит 2 человека (врач). В 2022 году на учет поставлен 1 человек (молодой специалист)

Квартиры не выделялись с 2010 года. Вопросы жилищно-бытовой работы ежегодно рассматриваются на заседании профкома. В поликлинике приказом главного врача назначено лицо, ответственное за жилищно-бытовую работу. Периодически проводятся сверки документов по жилью. Информация по жилищным вопросам регулярно доводится до сведения сотрудников на отчетной конференции.

На профсоюзной странице сайта поликлиники создана вкладка «Жилищные вопросы» с информацией: «О принятии на учет желающих получить жилое помещение в общежитии».

Материальная помощь

Оказывалась адресная материальная помощь работникам поликлиники на основании письменного заявления:

- рождение ребенка – 2 человека по 2 БВ (128 рублей),
- смерть родственников сотрудников – 4 случая по 5 БВ (640 рублей).
- Длительная болезнь – 5 случаев по 3 БВ (480 рублей).
- В связи с пандемией Covid 19 по 3 базовые величины членам профсоюза с подтвержденным диагнозом Covid 19). Материальная помощь оказана 44 человекам на сумму 4224 рублей.

В первичке разработаны и утверждены:

1. Положение «О Фонде помощи ППО УЗ «8-я ГКСП»
2. Положение «О порядке единовременных выплат членам профсоюза ППО УЗ «8-я ГКСП», утвержденных Постановлением профсоюзной конференции УЗ «8-я ГКСП» БПРЗ от 06.01.2022г. №9.

Положения опубликованы на профсоюзной странице сайта поликлиники и также расположены на профсоюзном стенде.

С 2016 года был внедрен **Стандарт профсоюзного бюджета**, выполнение которого регулярно контролируется.

Профсоюзному комитету предстоит еще много работы. Необходимо совершенствовать практику социального партнерства, коллективно-договорные отношения, обеспечивающие защиту трудовых прав, социально-экономических гарантий и профессиональных интересов работающих.

Необходимо больше уделять внимание организации спортивно-оздоровительной работы, работе с молодыми специалистами, организации оздоровления детей сотрудников, уделять должное внимание обучению профессиональных кадров и актива, привлекать к профсоюзной работе еще больше молодежи.

В заключение, разрешите поблагодарить всех за совместную деятельность и высказать слова благодарности администрации нашей поликлиники, всем нашим профсоюзным активистам, всем членам профсоюзного комитета, Минскому городскому комитету профсоюза, Центральному районному г. Минска объединению организаций профсоюзов.